

STATUTUL

Sindicatului National al Agentilor de Politie

(S.N.A.P.)

DISPOZITII GENERALE. SEDIUL. EMBLEMA.

Articolul 1. Sindicatul National al Agentilor de Politie (denumit in continuare S.N.A.P.) din cadrul Ministerului Administratiei si Internelor din Romania, este o organizatie cu caracter sindical, constituita democratic, prin liber consimtamant, apolitica, independenta, cu activitate civica si sindicala.

Articolul 2. S.N.A.P. este un instrument juridic creat de membrii politiei romane care au calitatea de agent de politie (astfel cum este definita aceasta calitate in art. 14, 17 si 22 din Legea nr. 360/2002) si care isi desfasoara activitatea conform Legii nr. 360/2002 privind Statutul Politistului, conform prevederilor Constitutiei Romaniei, ale Legii Dialogului Social nr. 62/2011 si ale Legii nr. 188/1999 privind Statutul Functionarilor publici, precum si a celorlalte norme incidente.

Articolul 3. S.N.A.P. are ca scop primordial apararea drepturilor si promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale, sportive si de orice alta natura ale agentilor de politie din Romania, prevazute in legislatia nationala, in tratatele, acordurile si conventiile internationale la care Romania este parte, in contractele colective de munca si in legislatia muncii si a asigurarilor sociale.

Articolul 4. S.N.A.P. a fost creat pentru promovarea intereselor si drepturilor agentilor de politie din Romania si pentru a veghea la respectarea drepturilor acestora in cadrul si in fata Ministerului de Interne unde acestia activeaza si in fata tuturor organelor administratiei centrale sau/si locale, ale institutiilor de drept public sau privat si a tuturor entitatilor juridice si/sau non-juridice, atat de pe teritoriul Romaniei cat si la nivel international.

Articolul 5. Datorita specificului profesiei si in conformitate cu art. 1 din Legea 360/2002, statutul agentului de politie din Romania este acela de functionar public cu statut special. Statutul special este conferit de indatoririle si riscurile deosebite, de portul de arma si de celelalte diferente prevazute in prezent de legislatia incidenta.

Articolul 6. S.N.A.P. isi organizeaza si desfasoara activitatea in conformitate cu urmatoarele principii:

- a) promovarea drepturilor fundamentale ale omului;
- b) dreptul salariatilor din cadrul autoritatii sau institutiei publice de a se constitui in organizatii sindicale, profesionale, teritoriale pentru a-si apara si promova interesele legitime;
- c) promovarea spiritului si a relatiilor de colaborare si solidaritate nationala si internationala cu alte sindicate, pentru realizarea idealurilor de justitie sociala si progres, in spiritul democratiei si al moralei crestine;
- d) lupta permanenta impotriva ignorantei sub toate formele ei si a marginalizarii sociale;
- e) lupta impotriva oricaror forme de discriminare rasiala sau etnica, religioasa sau de credinta, bazata pe dizabilitati, varsta sau orientare sexuala.

Articolul 7. Sediul Sindicatului National al Agentilor de Politie este in: Bucuresti, strada Mihai Voda, nr. 17, sc. 1, et. 2, cam.201, sector 5.

Articolul 8. Sindicatul va avea o emblema proprie. Emblema S.N.A.P. este prezentata si descrisa in Anexa ce face parte integranta din prezentul Statut.

Articolul 9. In cazul in care S.N.A.P. va obtine reprezentativitatea la nivel de unitate, in conditiile prevazute lege M.A.I. va fi obligat sa puna, cu titlu gratuit, la dispozitia organizatiilor sindicale,

spatiile corespunzatoare functionarii acestora si sa asigure dotarile necesare desfasurarii activitatii prevazute de lege.

Articolul 10. M.A.I. va fi obligat, conform legii, sa negocieze contractul colectiv de munca la nivel de unitate, direct cu Sindicatul National al Agentilor de Politie, in cazul in care S.N.A.P. va detine printre membrii sai cel putin o treime din numarul total de salariati ai Ministerului de Interne.

OBIECTIVELE S.N.A.P.

Articolul 11. S.N.A.P. are ca scop unirea tuturor agentilor de politie din Romania din cadrul administratiei publice centrale si locale, intr-un sindicat liber, profesional si de a lupta organizat, cu forte unite in scopul apararii drepturilor prevazute in legislatia nationala, in pactele, tratatele si conventiile internationale la care Romania este parte, precum si pentru indeplinirea aspiratiilor lor pentru o viata mai buna, decenta si pentru conditii de munca civilizate.

Articolul 12. S.N.A.P. isi propune sa actioneze pentru realizarea urmatoarelor obiective principale:

- a) obtinerea unor conditii decente de munca si viata pentru agentii de politie din Romania, care sa le permita acestora realizarea deplina a personalitatii lor, in acord cu aspiratiile proprii si cu respectarea demnitatii umane;
- b) asigurarea respectarii drepturilor fundamentale ale agentilor de politie din Romania la: munca, la protectie sociala si securitatea muncii, la odihna si asigurari sociale, ajutor garantat in caz de somaj, la pensie, precum si la alte drepturi garantate de legislatia in vigoare;
- c) asigurarea conditiilor adecvate de perfectionare profesionala sau calificare superioara, pentru toti membrii sai, agenti de politie;
- d) promovarea liberei initiative, a libertatii de exprimare si asigurarea unitatii de actiune a sindicatelor si grupurilor de initiativa sindicala afiliate;
- e) acordarea de asistenta juridica pentru cazurile in care sunt lezate drepturile membrilor, pentru stimularea participarii active a acestora, la activitatea sindicala, creand si utilizand mijloace de comunicare necesare pentru o buna desfasurare a functiilor sale. Orice obiectiv licit care poate aduce beneficii sindicatului si membrilor sai este acceptat si valabil;
- f) actionarea prin toate mijloacele legale pentru perfectionarea continua a legislatiei muncii, in concordanta cu modificarile ce pot interveni in viata economica si sociala;
- g) respectarea intocmai a prevederilor legale referitoare la ocrotirea si garantarea muncii si a drepturilor ce deriva din acestea;
- h) statornicirea si respectarea stricta a duratei zilei de munca si a normelor saptamanale prin alinierea legislatiei Romaniei la prevederile internationale, corelate cu specificul si conditiile locului de munca;
- i) plata integrala a orelor de munca efectuate peste programul de lucru obisnuit sau in zilele de repaus saptamanal, cat si in timpul sarbatorilor legale. Munca prestata peste program se va efectua numai cu acordul persoanei in cauza;
- j) asigurarea protectiei liderilor de sindicat si delegatilor sindicali, atat pe durata mandatului lor cat si dupa expirarea acestuia;
- k) asigurarea platii concediului anual de odihna pentru toti membrii sai;
- l) realizarea unei depline securitati a muncii prin negocieri cu conducerea autoritatilor si institutiilor publice in scopul asigurarii conditiilor normale de munca, a microclimatului in limitele admise de normele in vigoare, a dotarii locurilor de munca cu dispozitive si aparate de prevenire a accidentelor si imbolnavirilor profesionale;
- m) asigurarea platii primelor de concediu de odihna anual pentru toti membrii sai ;
- n) recuperarea, pentru toti membrii sindicatului, a sumelor de bani retinute in mod abuziv si impunerea respectarii tuturor drepturilor membrilor sindicatului, prevazute in dispozitiile legale si neacordate din diferite motive ;

- o) impunerea asigurării unei asistente de sănătate la nivel corespunzător importanței sociale a activității desfășurate de membrii sindicatului, cu respectarea demnității lor umane și profesionale, inclusiv a medicamentatiei în condiții de totală gratuitate, conform legii ;
- p) participarea cu reprezentanți ai sindicatului la constituirea comisiilor de disciplină și asigurarea respectării procedurilor disciplinare în conformitate cu dispozițiile legale ;
- r) asigurarea unei apărări eficiente a membrilor sindicatului în fața comisiilor de disciplină și sprijinirea acestora, prin toate mijloacele legale în organizarea apărării în cursul altor proceduri legale îndreptate împotriva lor, în limita disponibilităților financiare pe care le are sindicatul ;
- s) Inițierea și desfășurarea unor acțiuni menite să sporească eficiența activității agenților de poliție;
- t) participarea cu reprezentanți ai sindicatului în cadrul comisiilor de promovare și de examinare profesională ;
- u) colaborarea cu instituții publice și organizații neguvernamentale în vederea demascării și combaterii corupției, abuzurilor și încălcării drepturilor omului;

Articolul 13. Pentru atingerea scopului propus, S.N.A.P. va utiliza toate mijloacele de drept comun și formele de luptă sindicală prevăzute de legislația în vigoare, recunoscute ca mijloace legitime de acțiune a sindicatelor în temeiul Constituției țării și al celorlalte norme legale interne, precum și în conformitate cu documentele internaționale ratificate de România.

Articolul 14. Sindicatul Național Agenților de Poliție poate, în condițiile prevăzute de statut:

- a) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;
- b) să constituie case de ajutor propriu;
- c) să editeze și să tiparească publicații proprii, în vederea creșterii nivelului de cunoaștere al membrilor săi și pentru apărarea intereselor acestora;
- d) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;
- e) să organizeze și să sprijine material și financiar activitatea sportivă în asociații și în cluburi sportive, precum și activități culturale-artistice;
- f) să angajeze avocați, în condițiile legii, atât pentru apărarea drepturilor legitime ale sindicatului, cât și pentru apărarea drepturilor individuale ale membrilor acestuia, lezate de acte ale autorităților publice centrale sau locale, de persoane juridice sau fizice, precum și de alte categorii de terți.

Articolul 15. Activitatea Sindicatului Național al Agenților de Poliție va cuprinde următoarele acțiuni:

- a) sprijinirea propunerilor unor proiecte de legi, acte normative și reglementări, referitoare la raporturile de serviciu, drepturile și îndatoririle agenților de poliție din România din cadrul M.A.I., ce sunt în concordanță cu reglementările internaționale;
- b) interpelarea directă sau prin presa a conducerii autorității sau instituției publice și a altor organe locale și centrale de stat, în cazul în care acțiunile acestora contravin și afectează negativ interesele legale ale membrilor săi;
- c) participă la tratative cu Ministerul de Interne, cu alte organe de stat și cu Guvernul, în cazul conflictelor de muncă, pentru soluționarea acestora corespunzător cu drepturile legale și statutare ale membrilor săi;
- d) folosirea negocierii, medierii, concilierii, protestului, petiției, și a celorlalte acțiuni de legea de protest, în lupta pentru apărarea intereselor membrilor săi și pentru respectarea demnității și drepturilor fundamentale ale omului;
- e) chemarea în fața instanțelor judecătorești a persoanelor fizice sau juridice care se fac vinovate de încălcarea legislației referitoare la dreptul muncii, dreptul sindical sau care încalcă drepturile izvorate din raporturile de serviciu reglementate de legea în vigoare sau contractul de muncă;
- f) medierea conflictelor aparute între membri, între aceștia și conducerea autorității sau instituției publice sau alte organe ale puterii de stat și administrative, între aceștia și alte persoane nemembre ale S.N.A.P.;

g) efectuarea prin institutii nationale si internationale de specialitate a unor studii si analize privind evolutia conditiilor de munca.

Articolul 16. S.N.A.P. desfasoara activitati cu caracter sindical, profesional, social, cultural-educativ si de angajare civica.

Articolul 17. S.N.A.P. poate sa sustina prin mijloace statutare revendicarile democratice ale altor organizatii sau persoane si sa ia atitudine impotriva actiunilor ce contravin intereselor nationale, drepturilor omului si normelor social politice democratice.

STRUCTURA SI PRINCIPIILE DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE.

Articolul 18. S.N.A.P. este o organizatie sindicala constituita prin asocierea liber consimtita a agentilor de politie din Romania si se conduce dupa principiile democratiei, ale moralei crestine si ale parteneriatului social.

Articolul 19. Pot dobandi calitatea de membru al S.N.A.P. agentii de politie din Romania, carora li se aplica Statutul politistului, din cadrul Ministerului de Interne, care adera, pe baza liberului consimtamant, la Statutul sindicatului, prin completarea unei cereri si care achita cotizatia lunara. La S.N.A.P. mai pot adera si ofiterii de politie sau personalul contractual din Ministerul de Interne fara ca aceste categorii sa poata ocupa functii de conducere in aceasta organizatie.

Articolul 20. Calitatea de membru cu drepturi depline se dobandeste de la data aprobarii cererii de inscriere si plata primei cotizatii aferente.

Articolul 21. Membrii S.N.A.P. isi pot pastra aceasta calitate si dupa incetarea raporturilor de munca, daca achita in continuare cotizatia stabilita, in baza aprobarii Biroului Executiv pe cererea formulata in acest sens precum si in cazul membrilor care au trecut in corpul ofiterilor.

Pierderea calitatii de membru se face:

- a) la cerere;
- b) prin schimbarea locului de munca in afara M.A.I.;
- c) printr-o decizie a Colegiului Director, care poate hotara prin vot deschis, cu majoritate simpla de voturi, excluderea din organizatie a unui membru, in cazul in care actiunile sale contravin articolelor prezentului statut sau incalca principiile eticii ;
- d) la ramanerea definitiva a unei hotarari judecatoresti care atrage eliminarea din randul cadrelor active ale politiei;
- e) in caz de neplata a cotizatiei lunare catre sindicat, mai mult de trei luni consecutiv;

f) prin deces ;

Articolul 22. Contestarea excluderii se poate face in termen de 5 zile de la primirea comunicarii scrise.

Articolul 23. Principiile fundamentale de organizare si functionare ale S.N.A.P. fiind democratia, morala crestina, demnitatea si independenta membrilor sai, acesta asigura:

- a) drepturi egale pentru toti membrii sai, agenti de politie din Romania;
- b) dreptul fiecarui membru sa hotarasca liber si oricand daca ramane sau se retrage din componenta sindicatului.

Articolul 24. Activitatea sindicatului se bazeaza pe principiile autonomiei, democratiei si solidaritatii dintre membrii.

Articolul 25. Hotararile organelor de conducere ale sindicatului se adopta prin vot deschis, cu majoritate simpla, exceptand cazurile prevazute de statut.

Articolul 26. Membrii S.N.A.P. au urmatoarele drepturi:

- a) sa aleaga si sa fie alesi in organele de conducere ale sindicatului;
- b) sa participe la activitatile sindicatului, prezentand propuneri si sugestii, sa-si sustina punctele de vedere in oricare instanta de decizie a sindicatului;
- c) sa utilizeze baza materiala a sindicatului in interesul acestuia;
- d) sa-si exprime liber punctul de vedere cu privire la orice problema privitoare la sindicat;

- e) sa se adreseze cu cereri, propuneri sau reclamatii la orice nivel al sindicatului si sa primeasca raspuns;
- f) sa fie informati si consultati asupra activitatii din sindicat;
- g) sa aiba acces la mijloacele de informare ale sindicatului (in conditiile stabilite prin normele ce guverneaza activitatea acestora);
- h) sa fie sprijiniti de organizatie in vederea apararii drepturilor legitime prin mijloace de lupta sindicala;
- i) sa renunte la calitatea de membru al S.N.A.P..

Articolul 27. Niciun membru al sindicatului nu este in masura sa pretinda sa-si exercite sau sa beneficieze de aceste drepturi daca nu a platit cotizatia la zi ori nu si-a indeplinit in totalitate sarcinile sindicale primite din partea organizatiei.

Articolul 28. Membrii S.N.A.P. au urmatoarele obligatii:

- a) sa cunoasca si sa respecte prevederile Statutului si ale regulamentelor sindicatului;
- b) sa cunoasca programul de actiune al sindicatului si sa contribuie activ la realizarea acestuia;
- c) să îndeplinească sarcinile sindicale ce le-au fost încredințate de Biroul Executiv Central;
- d) sa participe la intruniri ordinare si extraordinare in cadrul organizatoric propriu;
- e) sa aplice hotararile luate si sa se solidarizeze activ cu actiunile stabilite statutar in cadrul sindicatului;
- f) sa nu angajeze sindicatul in nici o activitate fara a avea mandat statutar;
- g) să îndeplinească în totalitate și la timp obligațiile financiare față de organizație;
- h) să nu fie membru al altui sindicat.

Articolul 29. Orice persoana care sprijina obiectivele S.N.A.P. si care nu are sau nu poate avea calitatea de membru de drept, poate obtine calitatea de membru simpatizant. Membrii simpatizanti nu au drept de vot si nu pot detine functii in cadrul organizatiei sindicale. Calitatea de membru simpatizant poate fi refuzata prin hotararea Colegiul Director.

Articolul 30. Cuantumul cotizatie lunare plătite de membrii sindicatului este de până la 1% din salariul brut realizat stabilită în conformitate cu prevederile Legii Dialogului Social nr. 62/2011; Cotizația va fi achitată, în principal, prin reținerea pe statul de plată la fiecare unitate, dar nu sunt excluse și alte căi legale. Cuantumul cotizatiei este stabilit la art. IV.1.

PATRIMONIUL ORGANIZATIEI.

Articolul 31. Patrimoniul este indivizibil pe toată durata existenței sindicatului.

Disponibilitatile banesti pot proveni din :

- a) cotizatia care se retine pe statul de plata si este în suma de 10 lei ; cotizatia platita de membrii organizatei sindicale este deductibila din baza de calcul a impozitului pe venit, potrivit legii ;
- b) donatii din tara si strainatate;
- c) sume de bani provenite din activitati stiintifice, culturale, economice, etc. ;
- d) sponsorizari, dobânzi, dividende, credite, etc.

Articolul 32. Congresul este singur în măsură să dispună asupra patrimoniului.

Articolul 33. Politica financiară a sindicatului intră în competența Biroului Executiv Central.

Articolul 34. Patrimoniul inițial al S.N.A.P. este în sumă de 500 lei deșus într-un cont deschis la B.R.D. Groupe Societe Generale – Sucursala Drumul Taberei.

Articolul 35. Drepturile de creanta sunt constituite din:

- a) imprumuturi acordate altor organisme din fondurile apartinand sindicatului;
- b) titluri de valoare (actiuni, obligatiuni, etc.);
- c) drepturi banesti izvorate din lege, raporturi juridice si fapte juridice.

Articolul 36. Obligatiile financiare cuprind totalitatea datoriilor pe care sindicatul le are fata de creditorii, conform legii. Fondurile sindicatului se folosesc pentru dezvoltarea patrimoniului propriu, finantarea activitatilor organizatorico-administrative, ajutor pentru actiuni de protest, studii si

cercetari socio-profesionale, seminarii, simpozioane, colocvii de parteneriat social, plati catre federatii la care s-a afiliat, precum si spre alte destinatii conforme cu prevederile legale.

Articolul 37. Membrii care sunt exclusi sau se retrag din S.N.A.P., nu au nici un drept asupra patrimoniului acestuia.

STRUCTURA ORGANIZATORICA SI DE REPREZENTARE.

Articolul 38. Structura S.N.A.P. este adaptată obiectivelor pe care acesta le are de îndeplinit și se constituie astfel :

La nivel central în care vor funcționa organele de conducere si comisiile de specialitate ;

La nivel teritorial – în organizații astfel:

- a) în cadrul aparatului central al M.A.I., care va cuprinde toate structurile de la acest nivel;
- b) în cadrul aparatelor centrale ale I.G.P.R. și I.G.P.F.R., care vor cuprinde toate structurile de la acest nivel;
- c) în cadrul D.G.P.M.B., sediul central și la fiecare sector de poliție care va cuprinde toate structurile de la acest nivel;
- d) în cadrul fiecărui Inspectorat Județean de Poliție, care va cuprinde toate structurile de la nivel județean;
- e) în cadrul fiecărui Inspectorat Teritorial al Poliției de Frontieră și Servicii Teritoriale P.F. Județene

ORGANELE DE CONDUCERE ALE S.N.A.P.

Articolul 39. Organele de conducere sunt structurate în două categorii distincte și anume organe centrale si organe teritoriale.

Organele centrale de conducere sunt următoarele:

- a) Congresul;
- b) Conferința Națională ;
- c) Biroul Executiv Central (B.Ex.C.);
- d) Colegiul Director;

Organe teritoriale de conducere:

- a) Adunarea generală ;
- b) Biroul teritorial;
- c) Delegatul sindical.

Articolul 40. Organele centrale de conducere.

Congresul este organul suprem de conducere al S.N.A.P. lucrările sale desfășurându-se de regulă în sesiuni ordinare care au loc o dată la patru ani.

Articolul 41. **Congresul** poate să-și desfășoare lucrările și în **sesiuni extraordinare**, care se convoacă ori de câte ori este nevoie. Convocarea se realizează de către Biroul Executiv Central cu votul a $\frac{3}{4}$ dintre membrii acestuia.

Articolul 42. La lucrările Congresului participă ca reprezentanți cu drept de vot:

- a) câte un delegat la 500 membri sau fracțiune mai mare de patru sute cinci zeci pentru restul de membri ai unei organizații teritoriale;
- b) membrii Biroului Executiv Central;
- c) membrii Colegiului Director;
- d) președinții Birourilor Teritoriale.

Articolul 43. Congresul aprobă Statutul și validează hotărârile Conferinței Naționale;

Articolul 44. Congresul alege și revocă, Biroul Executiv Central, Colegiul Director, Comisia de cenzori și Comisia juridică, de disciplină și resurse umane;

Articolul 45. Congresul stabilește politica internă și internațională și strategia de acțiune a S.N.A.P.;

Articolul 46. Congresul aprobă Regulamentul de organizare și funcționare propriu și al Conferinței Naționale;

Articolul 47. Convocarea Congresului ordinar trebuie notificată membrilor împreună cu ordinea de zi, cu cel puțin 60 zile înainte.

Articolul 48. Cererile care urmează a fi discutate la Congres trebuie prezentate și aprobate de B.Ex.C. cu cel puțin 30 zile înainte de deschiderea Congresului.

Articolul 49. Congresul are drept decizional dacă sunt prezenți 2/3 din delegații cu drept de vot. Deciziile vor fi luate cu majoritate simplă cu excepția modificărilor statutare care vor fi adoptate cu votul a 2/3 din delegații prezenți la Congres.

Articolul 50. Congresul își stabilește singur Regulamentul de activitate și alege un Prezidiu pe durata lucrărilor. Regulamentul de activitate poate prevedea posibilitatea ca la un termen stabilit de Prezidiu să se poată prezenta în cadrul Congresului cereri suplimentare sau inițiative. Astfel de cereri au nevoie de semnătura a cel puțin 1/10 din numărul delegaților prezenți cu drept de vot.

Articolul 51. Congresele Extraordinare vor avea loc în funcție de circumstanțe, la hotărârea președintelui Colegiului Director sau a Conferinței Naționale; Dacă organizarea Congresului Extraordinar este hotărâtă de Conferința Națională, aceasta trebuie să se realizeze la propunerea unei treimi dintre membrii cu drepturi depline de vot și cu votul favorabil al majorității absolute a membrilor care reprezintă și majoritatea delegaților într-un Congres Național.

Articolul 52. Organizarea unui Congres Extraordinar nu modifică periodicitatea Congreselor Ordinare.

Articolul 53. Congresele vor fi legal constituite în timpul primei convocări cu participarea a două treimi dintre delegați, iar în timpul celei de-a doua, care va avea loc cu cel puțin o jumătate de oră mai târziu, cu participarea a jumătate plus unu dintre delegați.

Articolul 54. Congresul are următoarele atribuții:

- a) Aprobarea raportului Biroului Executiv Central;
- b) Aprobarea raportului Comisiei de Cenzori;
- c) Validarea execuției bugetare, pe perioada mandatului;
- d) Aprobarea rezoluțiilor privind activitatea politico-sindicală și programul general de acțiuni pe perioada până la următorul Congres;
- e) Validarea modificărilor Statutului;
- f) Alegerea membrilor titulari și supleanți ai Biroului Executiv Central, ai Colegiului Director și aprobarea funcțiilor Conferinței Naționale;
- g) Alegerea Comisiei de Cenzori și a Comisiei juridice, de disciplină și resurse umane;
- h) Să examineze propunerile prezentate de membrii de sindicat prin intermediul Consiliilor Teritoriale și să decidă cu privire la rezolvarea acestora, remițând Conferinței Naționale sau Biroului Executiv Central acordurile pentru ca acestea să poată fi duse la îndeplinire.
- i) Să stabilească sau să modifice suma cu care membrii Sindicatului trebuie să cotizeze;
- j) Să delibereze și să decidă cu privire la toate problemele prezentate de Conferința Națională, de Biroul Executiv Central sau de membrii Congresului și, în general cu privire la orice demers care poate rezulta din aplicarea acestei norme.
- k) Să desemneze un președinte de onoare și să primească membrii de onoare din randul unor personalități care pot contribui la îmbogățirea activității și experienței sindicatului.

Articolul 55. Conferința Națională

a) Conferința Națională are loc o dată pe an. În situații excepționale se poate convoca și Conferința Națională Extraordinară. Convocarea se face de către Biroul Executiv Central sau la cererea a 2/3 din numărul membrilor B.Ex.C.

b) La Conferința Națională participă cu drept de vot membrii B.Ex.C. și președinții Consiliilor Teritoriale. Hotărârile se iau cu majoritate simplă de voturi.

c) Conferința Națională are în principal următoarele atribuții:

- aprobă regulamentul de organizare și funcționare (ROF) al Biroului Executiv Central și al Consiliilor Teritoriale;
- adopta bugetul de venituri și cheltuieli (B.V.C.) și aprobă execuția bugetară;
- exercită atribuțiile Congresului între două sesiuni ale acestuia;
- d) Funcționarea și atribuțiile Colegiului Director vor fi stabilite de către Biroul Executiv Central într-un Regulament de organizare și funcționare (R.O.F).
- e) Aprobă normele metodologice de funcționare a comisiilor de specialitate;
- f) Dacă dintr-un motiv oarecare nu este posibil să fie ales un nou Președinte mandatul titularilor de funcții va fi prelungit, până când Conferința Națională va planifica o altă dată pentru desfășurarea Congresului, dar care nu poate depăși jumătate dintr-un nou mandat.
- g) Sa îndeplinească toate acele funcții care îi sunt încredințate, atât de Congresul Național cât și cele care conduc la o mai bună desfășurare a activității Sindicatului și în general, orice altă atribuție conferită de Statut și lege.

Articolul 56. Biroul Executiv Central

- a) Biroul Executiv Central este format din 11 membri titulari. În acest număr intră și numărul membrilor Colegiului Director. În afara membrilor titulari vor mai fi aleși și 4 membri supleanți.
- b) Din B.Ex.C. vor face parte, în orice moment al existenței sale numai membrii ai sindicatului cu drepturi depline, aleși conform prevederilor statutare.
- c) Alegerea membrilor Biroului Executiv Central se face de către Congres. Pentru B.Ex.C. pot candida doar membrii care și-au achitat toate obligațiile financiare în conformitate cu statutul. Alegerile pentru completarea B.Ex.C. în perioada dintre Congrese vor fi realizate de către Conferința Națională dacă nu se solicită convocarea Congresului Extraordinar.
- d) B.Ex.C. se întrunește trimestrial și este prezidat de președintele Colegiului Director. Pentru a fi statutar trebuie să fie prezenți minim 8 membri, iar deciziile se iau cu majoritatea simplă de voturi a celor prezenți.
- e) Regulamentul de organizare și funcționare a B.Ex.C. va fi aprobat de Conferința Națională la propunerea Colegiului Director.

Articolul 57. Biroul Executiv Central are următoarele atribuții:

- a) reprezentarea sindicatului în relațiile cu terții, având obligațiile să apere interesele S.N.A.P.;
- b) Supravegherea respectării statutului;
- c) Aplicarea deciziilor Congresului și ale Conferinței Naționale;
- d) Emiterea instrucțiunilor corespunzătoare birourilor teritoriale pentru desfășurarea activității acestora;
- e) Editarea de publicații;
- f) Emiterea de reglementări și regulamente care vor fi validate de Conferința Națională;
- g) Validarea mandatelor birourilor teritoriale;
- h) Aprobarea înființării birourilor teritoriale și a structurii acestora;
- i) Aprobarea structurii și a numărului de personal pe departamente și servicii;
- j) Propunerea ordinii de zi a Conferinței Naționale și a Congresului Național;
- k) Coordonarea, îndrumarea și supravegherea activității comisiilor de specialitate;
- l) Ducerea la îndeplinire a Hotărârilor Congresului și ale Conferinței Naționale;
- m) Executarea politicii financiare a organizației.

Articolul 58. Colegiul Director

- a) Colegiul Director este compus din: Președinte, Prim-vicepreședinte, 6 Vicepreședinți, Secretar General, Trezorer General.
- b) Colegiul Director asigură conducerea operativă a S.N.A.P. între două reuniuni ale B.Ex.C.
- c) Funcționarea și atribuțiile Colegiului Director vor fi stabilite de către B.Ex.C. printr-un regulament de organizare și funcționare.

d) Președintele Colegiului Director este președintele Congresului, Conferinței Naționale și a B.Ex.C.

Articolul 59. Comisia de Cenzori

a) Comisia de Cenzori este compusă din 3 membri aleși pentru un mandat de 4 ani de către Congres.

b) Poate candida pentru funcția de cenzor orice membru care întrunește cumulativ următoarele condiții:

- are studii economice de specialitate sau cunoștințe contabile atestate prin acte;
- nu a fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, înșelăciune, delapidare sau luare de mită;
- nu este membru în organele de conducere ale altui sindicat;
- organizarea și funcționarea Comisiei de Cenzori va fi făcută conform regulamentului propriu, aprobat de B.Ex.C. și validat de Conferința Națională;

c) Comisia de cenzori verifică activitatea economică și financiară a S.N.A.P. la toate nivelele și în toate structurile.

d) Comisia de cenzori este subordonată Conferinței Naționale a sindicatului și prezintă situații semestriale Biroului Executiv Central.

Articolul 60. Comisia Juridică, de Disciplina și Resurse Umane

a) Comisia juridică, de disciplină și resurse umane este compusă din 5 membri ai Biroului Executiv Central pentru un mandat de 4 ani ;

b) Poate candida pentru o funcție în comisie orice membru care întrunește calitatea de membru de sindicat, are probitate morală și profesională și nu a fost sancționat în ultimii 3 ani pentru fapte incompatibile cu această calitate;

c) Organizarea și funcționarea comisiei juridice, de disciplină și resurse umane va fi făcută conform regulamentului propriu, aprobat de B.Ex.C. și validat de Conferința Națională.

Articolul 61. Birourile Teritoriale

a) La nivel teritorial se vor organiza și vor funcționa birouri teritoriale – astfel:

- în cadrul aparatului central al M.A.I., care va cuprinde toate structurile de la acest nivel;
- în cadrul I.G.P.R. și I.G.P.F.R. aparat central, care va cuprinde toate structurile de la acest nivel;
- în cadrul D.G.P.M.B., sediul central și la fiecare sector de poliție care va cuprinde toate structurile de la acest nivel;
- în cadrul fiecărui Inspectorat Județean, care va cuprinde toate structurile de la nivel județean;

b) Pentru fiecare unitate (structură) mai sus menționată se vor înființa și vor funcționa birouri teritoriale. Într-o unitate de acest fel se va organiza și funcționa un singur birou teritorial. Biroul Executiv Central poate dispune reorganizări în urma consultării cu birourile teritoriale, iar decizia de reorganizare poate fi contestată la Conferința Națională. Decizia Conferinței Naționale este definitivă.

c) Biroul teritorial este format din președinte, doi vicepreședinți și secretar, conducerea acestuia fiind asigurată de către președinte. În centrele locale județene în care doar președintele activează permanent, acesta poate prelua și funcția de trezorier dacă nu există posibilitatea angajării unui trezorier.

d) Durata mandatelor în cadrul Biroului Teritorial este de 4 (patru) ani. Alegerea Biroului Teritorial are loc în cadrul Adunării Generale Teritoriale. Adunările Generale Teritoriale se vor întruni în termen de 60 zile de la Congres. În cadrul Biroului Teritorial pot fi aleși și doar membrii care și-au achitat toate datoriile către sindicat în conformitate cu statutul Sindicatului.

e) Dacă un membru al Biroului Teritorial demisionează, este revocat sau exclus, alegerea altuia are loc la următoarea Adunare Generală Teritorială. Președintele, vicepreședintele și secretarul Biroului Teritorial trebuie să fie validați de către Biroul Executiv Central.

- f) Candidaturile pentru biroul teritorial se vor depune la biroul teritorial (delegat sindical) cu cel puțin 15 zile înainte de întrunirea adunării generale și se asigură publicitatea în toate structurile din componența unei organizații teritoriale.
- g) Biroul teritorial își desfășoară activitatea trimestrial în ședințe ordinare sau extraordinare la cererea a ¼ din totalul membrilor Biroului Teritorial.
- h) Biroul Teritorial analizează și propune B.Ex.C. declanșarea unor forme de protest prevăzute de legislație.
- i) Aprobă acordarea de ajutoare materiale în situații deosebite după criteriile stabilite de B.Ex.C. și Conferința Națională.
- j) Hotărârile în cadrul Birourilor Teritoriale se iau cu majoritate simplă de voturi.

Articolul 62. Sarcinile Biroului Teritorial

- a) Biroul Teritorial conduce organizația județeană conform Statutului, după indicațiile, strategiile și instrucțiunile Biroului Executiv Central, în urma deciziilor Congresului, Conferinței Naționale și Biroului Executiv Central.
- b) Biroul Teritorial reprezintă S.N.A.P. și în raporturile cu terți, în plan teritorial;
- c) Pentru îndeplinirea scopului său Biroul Teritorial poate alege sau numi delegați sau colaboratori.
- d) Biroul Teritorial are sarcina de a susține activitatea sindicală, de a sfătui și îndruma membrii după strategia Biroului Executiv Central, pentru îndeplinirea scopurilor și obiectivelor S.N.A.P. și de a asigura un cadru de lucru corespunzător membrilor săi.
- e) Susținerea și supravegherea procedurilor de alegere a militanților și reprezentanților sindicali.
- f) Înregistrarea, pregătirea și consilierea membrilor de sindicat.
- g) Ducerea la îndeplinire a hotărârilor Conferinței Naționale;
- h) Acordarea ajutoarelor materiale și a asistenței juridice la nivel teritorial;
- i) Realizarea de măsuri de pregătire, formare și specializare;
- j) Întocmirea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli (BVC) local;
- k) Formarea de comisii și cercuri de lucru după strategia B.Ex.C;
- l) Convocarea și desfășurarea Adunărilor Generale Teritoriale și a ședințelor Biroului Teritorial;
- m) Susținerea membrilor prin consultanță, asistență și informare;
- n) Promovarea activității sindicale generale în colaborare cu alte sindicate prin negociere conform strategiei elaborate de Biroul Executiv Central.
- o) Desfășurarea activităților de trezorerie și decontarea cu trezoreria principală a S.N.A.P. Fondurile pentru Trezoreria Centrală vor fi colectate de Biroul Executiv Central conform unui Regulament privind politica financiară. Președintele, vicepreședintele și membrii birourilor teritoriale sunt obligați să ofere reprezentanților B.Ex.C. orice fel de situații referitoare la activitatea S.N.A.P. sau la relațiile trezoreriei. La cerere, acestora li se vor pune la dispoziție conturile, documentele necesare și banii numerar disponibili ai organizației teritoriale. Toate fondurile bănești, proprietăți, incinte, autovehicule, materiale și alte bunuri mobile și imobile, sau obiecte din cadrul organizațiilor teritoriale sunt proprietatea S.N.A.P.

Articolul 63. Adunarea generală.

Adunarea generală este structura organizatorică ce reunește membrii fiecărei organizații teritoriale a Sindicatului.

Adunarea generală se convoacă trimestrial (adunări ordinare) sau ori de câte ori este nevoie (adunări extraordinare), este legal constituită în prezența a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi și adoptă hotărâri cu majoritatea votului celor prezenți.

Adunarea generală are următoarele atribuții principale:

- a) dezbate probleme de interes general și particular în conformitate cu prevederile statutului și a legilor în vigoare;
- b) adoptă măsuri de natură organizatorică;
- c) aprobă activitatea generală și pe domenii a consiliului teritorial;

- d) alege și revocă președintele și pe ceilalți membri ai biroului teritorial;
- e) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și aprobă descărcarea de gestiune;
- f) aprobă programele parteneriale cu alte sindicate, organizații sau instituții;
- g) discută și propune cu privire la cererile de primire în sindicat sau excluderea unor membri;
- h) dezbate și propune orice problemă de interes local sau general în folosul membrilor de sindicat.

Articolul 64. Delegatul Sindical

- a) Delegatul sindical este membru în biroul teritorial, care fie este ales din 4 în 4 ani și validat de către Biroul Executiv Central fie numit de către acesta.
- b) Delegatul sindical poate fi indemnizat de către S.N.A.P. în funcție de numărul membrilor pe care îi reprezintă ;
- c) Stabilește structura de organizare și funcționare a nucleelor sindicale până la înființarea unei organizații teritoriale;
- d) Urmărește realizarea tuturor drepturilor ce revin membrilor de sindicat în cazuri deosebite (deces, accident, etc);
- e) Tine legătura permanentă între membrii de sindicat și biroul teritorial.

Articolul 65. Președintele Național al Sindicatului

Președintele național are următoarele atribuții:

- a) Să acționeze ca Președinte ales în Congersul Național, Conferința Națională, Biroul Executiv Central și Colegiul Director;
- b) Să prezideze organele centrale;
- c) Să prezideze Biroul Executiv Central al Sindicatului și să schimbe în mod liber membrii birourilor teritoriale numiți, conform competenței;
- d) Să reprezinte Sindicatul în toate domeniile de activitate, având dreptul să acorde împuterniciri generale sau speciale în procese, cu privire la toate actele sau problemele de interes pentru Sindicat și pentru membrii acestuia.
- e) Să ducă la îndeplinire acordurile, hotărârile și rezoluțiile Congresului Național, Conferinței Naționale, B.Ex.C. și ale Colegiului Director;
- f) Să autorizeze documentele de trezorerie și contabilitate;
- g) Să aprobe subvenții și orice alte venituri;
- h) Sa reprezinte sindicatul in relatiile cu persoane juridice, institutii publice, organisme si orice alte entitati, atat pe plan intern, cat si international;
- i) Orice alte funcții care rezultă din statut și din calitatea de reprezentant al Sindicatului;
- j) Sa emita decizii in vederea indeplinirii atributiilor statutare, pentru buna organizare si desfasurare a activitatii sindicatului.
- k) Prim-vicepreședintele și vicepreședinții sunt colaboratorii direcți și imediați ai Președintelui Național în îndeplinirea funcțiilor sale și îl înlocuiesc pe acesta în orice situație de post vacant, absență sau boală, în ordinea ierarhică a Colegiului Director.

Articolul 66. Președintele de Onoare al Sindicatului

- a) Face parte din Biroul Executiv Central cu drept de vot.

Articolul 67. Secretarul General

Are următoarele funcții:

- a) Sa pregătească ordinea de zi pentru Congresul Național, Conferința Națională, Biroul Executiv Central și orice alte documente ale Colegiului Director;
- b) Ține evidența membrilor din toată țara și informează organele competente cu privire la înscrierile, renunțul și fluctuația membrilor de Sindicat;
- c) Conduce serviciile administrative ale S.N.A.P.;
- d) Eliberează certificate cu avizul Președintelui;
- e) Să prezinte Congresului Național orice problemă ce trebuie cunoscută de acesta;
- f) Alte atribuții prevăzute de Statut, regulamente, hotărâri etc. sau stabilite de președinte;

g) Organizează și menține legătura permanentă cu mass media internă și internațională, precum și cu organizațiile sindicale cu care S.N.A.P. are relații de colaborare;

Articolul 68. Trezorierul general.

a) Să strângă fondurile corespunzătoare cotizațiilor membrilor și celelalte venituri stabilite de regimul economic al acestui statut;

b) Să informeze Conferința Națională cu privire la situația fondurilor, la solicitarea oricăror dintre membrii săi și a Congresului Național, în reuniunile ordinare și extraordinare;

c) Să țină o contabilitate ordonată și corectă, care să fie la dispoziția tuturor membrilor care o solicită ;

d) Să păstreze cu grijă valorile și fondurile Sindicatului și să realizeze acele acte administrative care au legătură cu regimul economic al Sindicatului;

e) Să efectueze inventarul anual al tuturor bunurilor și valorilor Sindicatului pe teritoriul național, informând organele de conducere centrale cu privire la situația acestora, în prima sesiune a reuniunilor ordinare;

f) Să pregătească bugetul general de venituri și cheltuieli al anului următor și să-l prezinte spre aprobare conform prevederilor legale, ale prezentului Statut și regulamentelor interne;

g) Să exercite orice atribuție de administrare economică care îi poate fi atribuită de organele de conducere centrale sau care derivă din regimul economic al Sindicatului și din acest Statut, precum și orice alte atribuții încredințate în acest domeniu.

Articolul 69. Atribuțiile și competențele organelor centrale vor fi preluate și adaptate de organele teritoriale conform necesităților și cerințelor de la acest nivel, putând fi suplimentate la nevoie prin regulamente sau hotărâri ale B.Ex.C.

Articolul 70. Prin derogare de la dispozițiile anterioare, mandatul primilor membri ai organelor de conducere este de 2 ani de la data cand sindicatul a dobandit personalitate juridica.

RECOMPENSE ȘI SANCTIUNI.

Articolul 71. Pentru îndeplinirea cu succes a unei sarcini sindicale, Biroul Executiv Central poate aproba acordarea unor recompense membrilor de sindicat;

Sistemul de recompense și modalitatea de acordare a acestora se stabilesc de către B.Ex.C.

Articolul 72. Pentru încălcarea prevederilor Statutului, Regulamentelor și Hotărârilor organelor de conducere centrale și teritoriale, membrilor de sindicat li se pot aplica sacțiuni cu caracter sindical pentru abateri foarte grave, grave și usoare.

a) Abateri foarte grave:

- nerespectarea preceptelor Statutului;
- neglijența gravă în îndeplinirea sarcinilor în calitate de membru sau membru cu funcție de conducere;

- nerespectarea disciplinei sindicale;

- neexecutarea sarcinilor organelor de conducere a sindicatului;

- interzicerea, limitarea sau obstrucționarea activităților sindicale legitime;

- în general, comiterea oricărui act grav care să conducă la scaderea prestigiului sindicatului sau a persoanei în cauză ;

b) Abateri grave:

- absența nemotivată de la reuniunile sindicale la nivel teritorial;

- absența nemotivată de la reuniunile Conferinței Naționale;

- acele abateri menționate la lit. a), care, la propunerea Colegiului Director nu sunt considerate „foarte grave”;

c) Abateri usoare:

- neglijența fără implicații grave în îndeplinirea calității de membru sau a funcțiilor de sindicale de conducere;

- acele abateri menționate la lit. b), care la propunerea Colegiului Director, nu vor fi considerate „grave”.

Articolul 73. Sancțiunile sindicale aplicabile sunt:

- a) Suspendarea acordării sprijinului și a asistenței sindicale pe o perioadă de până la șase luni;
- b) Suspendarea dreptului de vot;
- c) Retragerea calității de delegat sindical;
- d) Suspendarea din funcție pe o perioadă de până la trei luni;
- e) Revocarea din funcțiile de conducere sindicală ;
- f) Ridicarea calității de membru al sindicatului pe o perioadă de la 3 luni la un an;
- g) Excluderea din sindicat.

Sancțiunile suspendării și a revocării din funcție se aplică în baza hotărârii Biroului Executiv Central.

Articolul 74. Sancțiunea suspendării dreptului de vot operează de drept pentru cei care nu și-au îndeplinit obligațiile financiare față de organizație.

Procedura aplicării sancțiunilor va fi stabilită prin regulament al Colegiului Director și va fi aprobată de Conferința Națională la propunerea Biroului Executiv Central.

EXERCITAREA MANDATULUI.

Articolul 75. Exercițarea mandatului de către membrii aleși în organele de conducere ale SNAP se face:

- a) prin scoaterea din activitatea profesională;
- b) concomitent cu desășurarea activității profesionale.

Articolul 76. Desășurarea activității sindicale prin scoaterea din activitatea profesională se realizează pentru membrii aleși în organele centrale, respectiv Colegiul Director și Biroul Executiv Central,

Articolul 77. Biroul Executiv Central poate propune, în raport de situația financiară și desășurarea activității sindicale, pentru alte funcții care să fie scoase din activitatea profesională, cu aprobarea Conferinței Naționale.

Articolul 78. Polițiștii, membri de sindicat aflați în activitate, încadrați în funcție conform art.74, lit.a), își păstrează calitatea de polițist și beneficiază de drepturile, îndatoririle și obligațiile specifice prevăzute în Statutul Polițistului, drepturile salariale vor fi suportate de către sindicat, potrivit bugetului de venituri și cheltuieli ale Sindicatului, celelalte drepturi prevăzute de lege pentru polițiști se acordă prin structurile de specialitate din cadrul aparatului central la solicitarea președintelui Sindicatului.

Articolul 79. Membrii de sindicat scoși din activitatea profesională, pe timpul mandatului lor sindical, au dreptul să participe la examenele și concursurile pentru ocuparea unor funcții profesionale, pe care le vor ocupa după încheierea mandatului.

Articolul 80. Pentru membrii care desășoară activitate sindicală concomitent cu activitatea profesională se aplică dispozițiile Legii Dialogului Social nr. 62/2011.

DIVIZAREA, COMASAREA SAU DIZOLVAREA.

Articolul 81. Divizarea, comasarea sau dizolvarea organizației sindicale, transmiterea ori, după caz, lichidarea patrimoniului se face prin decizie a adunării de dizolvare, potrivit reglementărilor legale în vigoare. Bunurile date în folosință de către stat vor fi restituite acestuia. În termen de 5 zile de la dizolvare, președintele sindicatului va cere instanței judecătorești competente, care a operat înscrisura ei în registrul special ca persoană juridică, să facă mențiunea dizolvării organizației sindicale. În cazul reorganizării sindicatului, hotărârile asupra patrimoniului se iau de către Colegiul Director

DISPOZIȚII FINALE.

Articolul 82. Sindicatul National Agentilor de Politie este persoana juridica, constituita la nivelul autoritatii sau institutiei publice, are emblema, sigiliu, stampila si alte insemne proprii aprobate de Colegiul Director. Conform legilor in vigoare la data infintarii, Sindicatul National al Agentilor de Politie se va desfiinta in cazul in care numarul membrilor va scadea sub 15. Sindicatul National al Agentilor de Politie nu poate fi dizolvat si activitatea sa nu poate fi suspendata pe cale administrativa. Orice modificare sau completare la prezentul statut, dupa aprobarea acestuia, se face numai de catre Colegiul Director. Prezentul statut va fi revizuit si adaptat in conformitate cu Constitutia Romaniei si a celorlalte legi incidente in materie, pe masura adoptarii acestora.

Prezentul statut a fost incheiat azi, 30.11.2007, in 5(cinci) exemplare originale, toate cu egala valoare juridica.

Membrii Fondatori

SURUGIU Iulian, PANAIT Bogdan, MATEI Marin, VETU Cristian, TUDOR George-Romeo, ALEXANDRU Ștefan, POPA Catalin-Leonard, DINCA Ionut, ZAVELCA Liviu-Narcis, POPA Gelu-Adrian, PRUNDARU Marian, SIMION Ion, STANCA Cornel, GHINET Viorel, ARITON Razvan-Ionut, HANGANU Cristian, DANA George, IVAN Mihail.

Ultimele modificari asupra prezentului Statut au fost adoptate prin Hotararea nr. 9 din 15 noiembrie 2018 cu ocazia Congresului National Extraordinar.